

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO
CONTRATAÇÃO DE ESCOLA
TÉCNICO ESPECIALIZADO - PSICÓLOGO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, republicado pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio e demais legislação aplicável, encontra-se aberto concurso para a contratação de um Psicólogo com vista ao suprimento de necessidades temporárias da Escola Secundária José Saramago – Mafra.

1. **Modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo** - Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo
2. **Tipo de horário** – Anual
3. **Identificação do local de trabalho** - Escola Secundária José Saramago-Mafra
4. **Caracterização das funções** – Integração na equipa Serviço de Psicologia e Orientação
5. **Número de horas de trabalho** – dezoito horas semanais
6. **Requisito prévio de admissão** – Possuir formação superior na área da psicologia e ser membro efetivo da Ordem dos Psicólogos (habilitação legal para o exercício profissional da Psicologia).
7. **CrITÉrios de seleção e respetiva ponderação**

CrITÉrios	Ponderação
Avaliação do Portfólio	30%
Entrevista de avaliação de competências	35%
Número de anos de experiência profissional na área	35%

Avaliação do portefólio – 30%	Subcritério
Adequação à função específica a desempenhar: serviço de psicologia e orientação vocacional.	
Formação académica	10
Experiência profissional em contexto escolar	15
Formação profissional na área a concurso	5

Entrevista de avaliação de competências – 35%	Subcritério
Assertividade nas respostas; Paralinguagem adequada.	
Relevância da experiência profissional	10
Motivação para o exercício das funções	10
Capacidade de trabalho em equipa	10
Capacidade de comunicação	5

Experiência profissional comprovada na área – 35%	Subcritério
Menos de 729 dias	5
De 730 a 1824 dias	10
De 1825 a 2919 dias	15
De 2920 a 3650 dias	20
Mais de 3650 dias	35

8. **Realização do concurso** - A apresentação da candidatura é feita através da aplicação eletrónica da DGAE – Direção Geral de Administração Escolar.
9. **Entrega de documentos (Portfólio)** – A documentação/portfólio deve ser enviado em formato PDF, preferencialmente em letra Arial, tamanho 12, espaço 1,5, com o máximo de 7 páginas, para o endereço eletrónico contratacaoescola@esjs-mafra.net, até ao dia 17 de janeiro de 2022. Na primeira página do portfólio deve constar apenas o nome completo e o nº do candidato, bem como o horário a que se candidata. Devem ser seguidas e as instruções e não devem ser introduzidos dados não solicitados.
10. **Realização da entrevista** - A aplicação do critério “Entrevista de avaliação de competências” far-se-á por convocatória por *tranches* sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente de graduação. A notificação será feita através de correio eletrónico para o endereço de email indicado pelo candidato.
11. **Júri do procedimento** - A entrevista é realizada pelo júri do procedimento, designado por despacho da Presidente da CAP da escola.
12. **Critério de desempate** – A ordenação dos candidatos, que se encontrem em situação de igualdade de valoração, é efetuado de forma decrescente, tendo como referência os seguintes parâmetros:
- Candidato com maior número de dias de experiência profissional comprovada em área adequada;
 - Candidato com maior pontuação na entrevista;
 - Candidato com a melhor avaliação de desempenho, no último ano como técnico.
13. **Motivos de exclusão:**
- A não apresentação dos documentos.
 - A falta à entrevista.
 - O não seguimento das instruções.
14. Todos os elementos declarados carecem de confirmação, pelo que os candidatos devem apresentar, no momento da entrevista, os documentos comprovativos que não constem do portefólio.
15. As declarações não correspondentes aos factos são da exclusiva responsabilidade dos candidatos.
16. A lista de ordenação dos candidatos será publicitada nos locais de estilo e na página eletrónica da Escola Secundária José Saramago-Mafra no prazo de três dias úteis após a disponibilização das candidaturas.

Mafra, 10 de janeiro de 2022

A Vice-presidente da CAP



Maria Cristina Castro